



SIERRA, ¡ADELANTE!

VISIÓN

Sierra será el primer proveedor de insertos de carburo y cerámica personalizado en el mundo. Será reconocido por nuestros habilidades excepcionales, altos estándares en calidad y entregas.

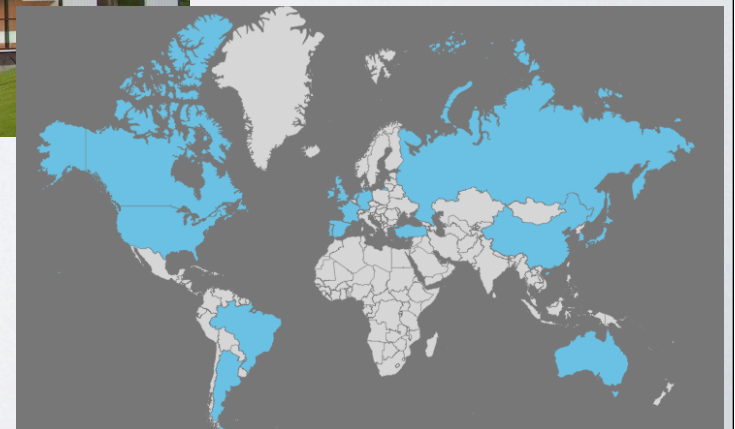
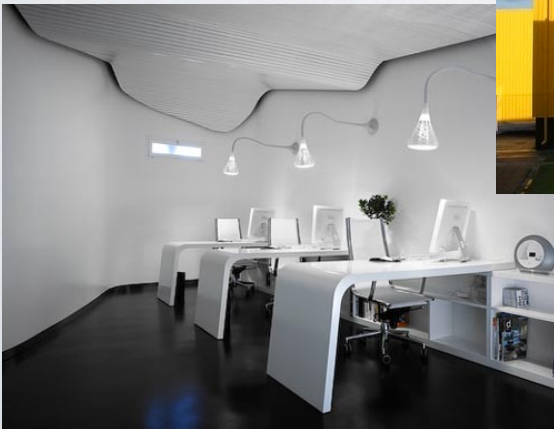
SIERRA SERÁ

- Más rápido
- Más organizada
- Más profesional
- Más sofisticado
- Más eficiente
- Más grande
- Más curioso
- Más agresivo
- Más internacional

HOY



FUTURO



VALORES CORPORATIVOS

- Los Valores
 - Honestidad
 - Trabajar en Equipo
 - Profesionalismo
 - Entusiasmo
- Alineación a los Valores
 - Mis expectativas del equipo de Sierra aumentarán
 - Las oportunidades para los empleados aumentarán

ALINEACIÓN Y MOTIVACIÓN

- Nuevas Iniciativas
 - Grupo (ya esta):
 - PTU - 28/5/13
 - Bono Trimestral (cada 4 meses) - 28/5/13
 - Individuales (a venir al fin de junio, 2013)
 - Premios Mensual de Producción, Calidad y Asistencia
 - Aumento de Vales de \$200 hasta \$500
 - \$500/mes - \$100 para cada infracción hasta \$0
 - 1 falta sin permiso = \$0

CÁLCULO DE LA BONIFICACIÓN

1. \$ - Multas/Notas de Crédito * 5% = **Fondo disponible para bonificación**
2. * % Metas a Lograr = **Fondo de bonificación logrado**
3. / # Empleados = **Bonificación/empleado**

Trim - 1				Trim - 2				Trim - 3				
ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	ene



= mes de pago

OOO	Primary Column	Cash Flow	Bonus Pool	Goal	Achieved/Trend	% Goal
	☐ Primer Trimestre 2013					
+	☐ Flujo de Efectivo (enero - marzo)	\$1,963,729.00	\$98,186.45			
-	Notas de Crédito o Multas Pagadas a los Clientes		\$0.00			
*	Bonus Pool %	5%				
*	☐ Metas a Lograr					67%
	☐ Ventas					90%
	Hacer crecer las ventas con ganancias del 25% año con año (USD)			\$1,357,363	\$1,205,209	89%
	Incrementar el promedio del precio de inserto 20% año por año (USD)			\$5.58	\$5.05	91%
	☐ Producción					83%
	Incrementa la producción del envío por persona/hr al 15% año por año			\$5.01	\$4.14	83%
	Entregar los pedidos a tiempo 100% del tiempo			100%		
	☐ Finanzas y Contabilidad					86%
	Ganancias antes de los impuestos igual o mayor que 25%			20%	11%	55%
	Generar \$5 millones de pesos anual en flujo de efectivo			\$5,000,000	\$5,891,187	118%
	☐ Calidad					50%
	Zero defectos inevitables			1.50%	2.98%	50%
	☐ Recursos Humanos					27%
	Contratar y retener 4 nuevos empleados netos			4	2	50%
	Zero faltas sin excusas			1	29	3%
=	Fondos Disponibles para Pagar		\$65,945.50			
	☐ Empleados					
	Total de Empleados	28				
/	Empleados que han trabajado en Sierra el trimestre completo	26				
=	Pago Antes de los Impuestos por Empleado		\$2,536.37			

PAGO DEL BONO ACTUAL